

Missie Visie Ambitie voor Sportfederatie Berkelland¹

Versie 1.0

Eigenaar van het reglement: secretaris van het bestuur

Beheerder van het reglement: secretaris van het bestuur

Gereviseerd en goedgekeurd in bestuursvergadering SFB op 22 maart 2023

Aldus behandeld ter advisering in de algemene vergadering VSB d.d. 31 mei 2023

1 MISSIE VISIE AMBITIE

1.1 Missie

MISSIE: Gezondheid van alle inwoners van Berkelland door Sport en Beweging.

SFB werkt in een ecosysteem met gemeente, clubs en scholen waarin zij elkaar beïnvloeden. In dit werkveld zoekt ieder zijn eigen positie terwijl er duidelijke afhankelijkheden zijn om rekening mee te houden.

De uitwerking van onze missie naar visie en ambities houdt dan ook in dat SFB kijkt en samenwerkt met belanghebbenden, denk hierbij aan zorg en maatschappelijke organisaties.

1.2 Visie

VISIE: SFB stimuleert en ondersteunt sport en beweging in Berkelland integraal en in de volle breedte.

1.3 Ambitie

Haar **AMBITIES** voor Sport en Beweging

- 1) Het ondersteunen van sportverenigingen naar wendbaarheid en naar toekomstbestendigheid
- 2) Het stimuleren van sport en bewegen voor inwoners van Berkelland

2 ACTIVITEITEN

De volgende activiteiten zetten wij als SFB in voor de sportfederatie.

2.1.1 Belangenbehartiging

Belangenbehartiging namens en voor de sportverenigingen. Dit is een tweezijdige activiteit op het grensvlak van sportvereniging individueel cq in groepsverband (bijvoorbeeld i.r.t. een gedeelde sportaccommodatie) en een derde – vaak de gemeente.

2.1.2 Beleid en advies

Wij adviseren de gemeente maar zijn geen onderdeel van lokaal bestuur zoals vaak in andere gemeentes. SFB vult dit in met de ontwikkeling van eigen *beleid en advies*. Verder ondersteunen wij enerzijds de verenigingen en anderzijds de wethouder en ambtenaar sport. De SFB missie en visie willen wij afstemmen met de sportvisie van de gemeente Berkelland.

De SFB adviseert op verzoek of vanuit initiatief de gemeente ten aanzien van hun sportvisie, -beleid en -financiering en werkt mee in projecten van of in opdracht voor de gemeente. Het bestuur van de SFB zoekt regelmatig, bijvoorbeeld tweemaal per jaar contact met de Wethouder en eenmaal per jaar met de Raadsfracties.

¹ Dit document bevat missie, visie en organisatie voor SFB en VSB hierna te noemen sportfederatie Berkelland.

2.1.3 Operationele uitvoering

Uitvoeren van (operationele) activiteiten als sportakkoorden, verenigingsondersteuning, sportmanagement, sport- en bewegingsonderwijs voor scholen, stimuleren van sport en bewegen in de breedte, etc.

De SFB is niet een uitzendbureau voor functionarissen voor onze VSB leden.

3 RANDVOORWAARDEN

3.1 ORGANISATIE Sportfederatie Berkelland SFB en VSB

Dit onderdeel formuleert de missie op besturen. De **opzet van Sportfederatie Berkelland** is vanaf het begin af aan opgezet langs twee lijnen:

- 1) **Integraal en alomvattend steunen**
We willen de sport in Berkelland integraal en alomvattend ondersteunen; wij denken hierbij aan stimulering van veilige sport en beweging in de volle breedte. De SFB luistert aandachtig naar de belangrijkste belanghebbenden zoals Gemeente, VSB-leden en Scholen en andere maatschappelijke organisaties om hun aanbod van diensten daarop te innoveren, ontwikkelen en af te stemmen.
- 2) **Operationele stabiliteit voor activiteiten en personeel**
We willen stabiliteit in geldstromen, richting van denken zodanig organiseren dat wij op kosteneffectieve wijze onze diensten en activiteiten inrichten en de inzet van ons personeel veiligstellen.

Ad 1 Integraal en alomvattend steunen

Integraal en alomvattend steunen zit vervat in het hebben van een Sportkoepel waarin de VSB (de vereniging van verenigingen – lees primair sportclubs) verenigd zijn en de SFB (de stichting Sport Federatie Berkelland) actief zijn.

De symbiose van SFB en VSB maakt deze integrale aanpak van stimulering van sport en beweging mogelijk. De verenigingen voor sport en beweging en andere sportstichtingen of sportorganisaties in Berkelland kunnen zich aansluiten bij de VSB. De VSB is opgericht om invloed aan te wenden op het beleid en de beleidsontwikkeling van de SFB.

Wij verrichten diensten en organiseren activiteiten voor de leden van de VSB en de gecontracteerde partijen. Voor niet leden van de VSB kan het bestuur besluiten onder voorwaarden te werken, zoals tegen vergoeding.

Ad 2 Operationele stabiliteit

Operationele stabiliteit houdt in dat de SFB de kern van het werk en de bestendigheid daarvan vormt. De SFB ontvangt alle subsidies en sponsorgelden en vanuit de SFB worden de activiteiten geregisseerd en uitgevoerd. De Stichting is (min of meer) onafhankelijk van derden voor haar missie, beleid, plannen, uitvoering en over dit alles is in principe geen verantwoording aan VSB verschuldigd. De VSB is geen opdrachtgever voor SFB. Dat onafhankelijke is strijdig met punt 1 en vergt praktische oplossingen. Bijvoorbeeld: ondanks onafhankelijkheid toch onze informatie delen bevordert vertrouwen en samenwerking met VSB.

De SFB is partner van gemeente enerzijds en van sportclubs en scholen en maatschappelijke organisaties anderzijds.

3.1.1 Opzet VSB

3.1.1.1 Doel van VSB

Doel – de belangen van de verenigingen te ondersteunen, begeleiden, gericht op continuïteit. De reden voor de oprichting van VSB is het formaliseren van de invloed van de aangesloten verenigingen en instellingen invloed uit te oefenen op het beleid van het bestuur van de SFB.

Voor de nadere invulling voor *formaliseren van de invloed* van de VSB kan het bij de eindejaar ALV op uitnodiging van de SFB 3 leden afvaardigen voor een jaarlijkse beleidssessie met SFB bestuur. Het bestuur SFB stelt haar beleid en actieprogramma zelfstandig vast. De VSB input geldt hierbij als een advies.

3.1.1.2 *Uitwerking VSB in de praktijk*

ALV vraagt het bestuur activiteiten voor de VSB te ondernemen:

Daarnaast kan de VSB in het algemeen dan wel specifieke organisaties onder de VSB aan SFB vragen specifieke diensten te leveren. Deze kunnen door specifieke betalingen en dotaties aan de SFB gefinancierd worden.

VSB is geen opdrachtgever van SFB en mag dat ook niet zijn (ketenaansprakelijkheid onder meer voor belastingen). De SFB is zelfstandig.

VSB heeft bestuurlijk twee lagen – de ALV en het bestuur (dat uitvoerend is en zaken meeneemt naar de SFB).

Art 6.4. van de statuten van VSB: “De geldmiddelen van de VSB komen volledig ten goede van de SFB en worden ingezet voor het ondersteunen van de leden (lees de verenigingen en organisaties die lid zijn) van de VSB”.

Over deze geldmiddelen moet bestuur van SFB desgevraagd verantwoording afleggen aan de ALV van de VSB.”

Een van de taken van SFB is belangenbehartiging voor de sport in het algemeen.

- Een groep gelijke sportverenigingen positioneren bij de gemeente
- De gemeente helpen bestendigheid en kosteneffectiviteit te bereiken – rond sporttypes (samenwerking), locaties of kernen
- Belangen die tegenstrijdig zijn bieden geen mogelijkheid voor belangenbehartiging, maar zijn eerder advies trajecten.

Specifieke diensten voor verenigingen worden separaat betaald.

3.1.2 Opzet SFB

3.1.2.1 *Doel van SFB*

SFB levert adviezen en diensten aan:

- VSB leden: verenigingsondersteuning, sportparkmanagement
- Scholen: bewegingsonderwijs en sportoriëntatie verlenen tegen betaling
- Maatschappij waaronder zorg- en welzijnsorganisaties: sport en bewegen stimuleren voor alle leeftijdscategorieën tegen betaling
- Kinderopvang: sportoriëntatie tegen betaling
- Inwoners van Berkelland: beweegadvies en coaching
- Gemeente: financiert: verenigingsondersteuning, sportparkmanagement, bewegen voor alle leeftijdscategorieën

3.1.2.2 *Uitwerking SFB in de praktijk*

Het bestuur van de SFB is verantwoordelijk voor opzet, bestaan en werking richt daartoe een uitvoeringsorganisatie in [de directeur en de medewerkers in de stichting] en is voor een kosten effectieve werkinrichting verantwoordelijk.

Een directeur (ook bekend als teamleider) geeft leiding aan de uitvoering en zorgt voor de goede werking. Het bestuur zorgt voor opzet en bestaan, dus de beschrijving van de manier van werken (op hoofdlijnen waar mogelijk en op details waar noodzakelijk – de WBTR geeft daartoe handreikingen).

De SFB heeft voor haar doelen medewerkers in dienst en is voor hun welzijn en functioneren verantwoordelijk. Over aanstellen, ontslag en arbeidsvoorwaarden is bestuur verantwoordelijk. De begeleiding en aansturing van de medewerkers in projecten en activiteiten geschiedt primair door de directeur.

Tot zover de missie en de doelstellingen. De uitwerking hiervan en de detaillering in wijzigingen in statuten en reglementen geschiedt in de tweede fase ondersteund door de aanwijzingen t.b.v. de WBTR.

De werking van de SFB wordt nader beschreven in:

- Management statuut
- Bestuursreglement

3.1.2.3 Management statuut

Het management statuut beschrijft en regelt de delegatie van het SFB bestuur aan de directeur van de Stichting SFB. Op die wijze wordt bestuur en uitvoering van elkaar gescheiden.

3.1.2.4 Bestuursreglement

Het bestuursreglement beschrijft en regelt aspecten rond het bestuur van de SFB waarbij zij bestuurt vanuit integrale, collegiale verantwoordelijkheid.

3.2 FINANCIËN en RISICOMANAGEMENT

3.2.1 Financiën

1) Belanghebbenden

- a. Gemeente
- b. Scholen
- c. Clubs
- d. Deelnemers
- e. Sponsors
- f. Overige matschappelijke organisaties

2) Vanuit prestatie-afspraken de financiering inrichten.

3) Balans tussen Planvorming (najaar) en Verantwoording (voorjaar)

4) Matching van Geldstromen met Activiteiten:

- a. Subsidie algemeen – kadercoach / combinatiefunctie
- b. Sportverenigingen – verenigingsondersteuning
- c. Sportparkmanager – op rekening van sportverenigingen
- d. Docenten sport- & bewegingsonderwijs – op rekening van scholen

3.2.2 Risico & Prioriteiten

Wij zijn ons bewust van en onderzoeken herkenbare risico's binnen ons werkveld en stellen prioriteiten om een wendbare en toekomstbestendige ondersteuning te bieden voor onze belanghebbenden.

3.3 TEAM en PERSONEEL

Wij zijn vakkundig, zorgzaam en collegiaal. De onderliggende elementen zijn: eerlijkheid, autonomie, verbondenheid, veiligheid, zekerheid – want dat alles leidt tot motivatie en gedrag.

3.3.1 Werking van de teams

Uitwerken:

- Indeling van de teams (scope en werking)
- Zelfstandige taken en coördinatie van overlap
- Inrichting van de combinatiefuncties

3.3.2 Indeling van teams

De teams worden als zelforganiserende eenheden in de Stichting ingericht.

3.3.3 Inrichting van het werk in de praktijk

Bij de werkuitvoering worden specialismes erkend, maar worden werkzaamheden integraal opgepakt. Op die manier kan met minder verkokering en met meer samenhang het werk worden uitgevoerd. Deze werkwijze is ook met de gemeente afgestemd.

Bij de financiering van de diverse werkzaamheden wordt op hoofdlijnen geld aan taken toegekend. Wij zijn er om te werken en niet om ons te verliezen in administratie. Wij administreren om voldoende te kunnen rapporteren aan de verschillende belanghebbenden.

3.3.4 Zelfstandige taken en coördinatie van overlap

De teams werken binnen hun scope zelfstandig maar zijn zich bewust van de scope en taken van hun collega teams. Bij overlap wordt tussen de teams afgestemd en waar nodig duur wordt tussenkomst van de directeur gecoördineerd over scope en werkafstemming.

4 AFKORTINGEN

| Afkorting | Betekenis |
|-----------|---|
| ALV | Algemene Leden Vergadering |
| SFB | Stichting SportFederatie Berkelland |
| VSB | Vereniging Sportkoepel Berkelland |
| WBTR | Wet Bestuur en Toezicht Rechtsvormen (Rechtspersonen) |

Vastgesteld in de bestuursvergadering van de SFB op 23 maart 2023.

Gepresenteerd en met instemming van de ALV van de VSB op 31 mei 2023.