



## Pilot verenigkracht scan

### Back2Basics

Back2Basics staat voor “terug naar de bedoeling”. De gezamenlijke bedoeling creëert gemeenschapszin, waardoor het gezamenlijk organiseren als vanzelf volgt. De bedoeling van je organiseren als organisatie/team betekent optimaal gebruik maken van de gezamenlijke inzet van alle (team)leden vanuit een gezamenlijke waarde en/of ambitie. Des te sterker de gemeenschapszin, des te sterker is de organisatie/team/vereniging. We spreken ook wel over de “verenigkracht” van de vereniging en andere organisaties. Back2Basics is een adviesorganisatie dat opereert zowel binnen als buiten de sportsector. Zij werkt vanuit genoemde visie van verenigkracht en de overtuiging dat (team)leden elkaar sterker kunnen maken als de bedoeling helder is.

### Back2Basics Academy

De Back2Basics Academy verzorgt opleidingen en/of trainingen voor professionals werkzaam in de sport. Het werkveld van de professionals is complex en dynamisch. Centraal staan daarin de rollen/functie die een professional inneemt. Dit is de reden waarom we elke training/opleiding starten met inzicht te geven in eigen gedrag voorkeuren en rollen (leiden en/of begeleiden). Dit kenmerkt dus de Back2Basics Academy; het gaat ons niet om de kennisoverdracht het gaat over persoonlijke ontwikkeling op basis van reflectief vermogen. Daarnaast geven wij trainingen en opleidingen vanuit onze levenslessen:

- Professionals moeten zichzelf ontwikkelen om zelfvoorzienend te worden,
- Professionals starten hun ontwikkeling vanuit hun eigen bedoeling,
- Professionals ontwikkelen zich het beste vanuit een waardierend perspectief,
- Professionals ontwikkelen zich vanuit de logische niveaus
- Professionals en leercoaches werken optimaal in co-creatie

### Verenigkracht scan

De verenigkracht scan is een methode waarmee sportverenigingen zelf leren hoe zij zich kunnen versterken door te focussen op hun verenigkracht. Onderzoek toont aan dat concepten als ledenbetrokkenheid, verbondenheid en clubgevoel belangrijk zijn voor het functioneren van sportverenigingen. Verenigkracht is de naam die we hebben gegeven aan deze ‘zachte kant’ van het functioneren van de vereniging. Het gaat over de manier waarop mensen met elkaar omgaan en in staat zijn om zich te verenigen. Hierbij wordt gekeken naar: leiderschap, aanspreekcultuur, sfeer, rituelen en gebruiken, constructieve samenwerking, omgang met elkaar en de organisatie. Vanuit (de kracht om te) verenigen voelen mensen zich verbonden met de club, ontwikkelen zij clubgevoel, maar worden ook de (belangrijkste) verenigingstaken georganiseerd.

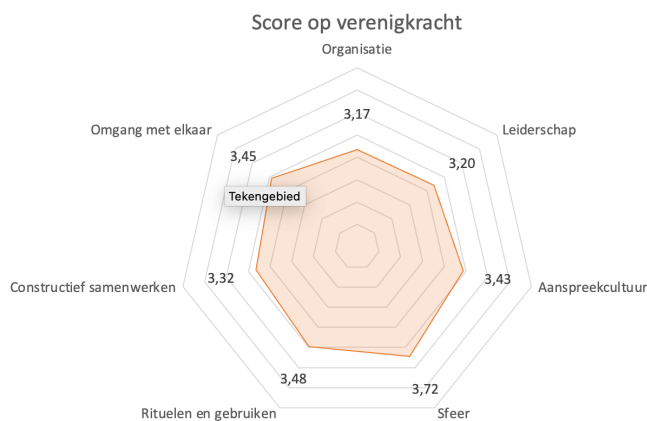
Sportverenigingen worstelen met hun voortbestaan tegen de achtergrond van trends als de digitalisering en individualisering. Zij hebben geprobeerd deze uitdagingen het hoofd te bieden door zich te richten op kenmerken van hun functioneren, zoals de financiën, de structuur (wie doet wat) en de strategie (wat voor club zijn we en welk beleid hoort daarbij).

# BACK 2 BASICS

Verskillende onderzoeken laten echter zien dat verenigingen die goed functioneren als overeenkomstig kenmerk hebben dat leden betrokken zijn, zich verbonden voelen en op een prettige manier met elkaar omgaan. Deze clubs hebben bijvoorbeeld vaker de financiën op orde en minder problemen met het vinden van vrijwilligers. Het stimuleren van verbondenheid, clubgevoel en/of betrokkenheid wordt door wetenschappers geadviseerd om de vitaliteit te bevorderen en het plezier van leden te vergroten. Er was echter nog geen methode die deze adviezen praktisch toepasbaar maakt voor sportclubs.

De methode 'Verenigkracht' zorgt daarmee voor het verbeteren van de toekomstbestendigheid van sportverenigingen door in te spelen op een onderdeel van het functioneren van verenigingen waar in de praktijk nog relatief weinig aandacht voor is. Verenigingen met een grotere verenigkracht (onze praktische naamgeving waarbij we ons baseren op theorieën over binding, betrokkenheid en verenigingsgevoel) zijn toekomstbestendiger dan clubs met een kleinere verenigkracht!

## Score op verenigkracht



### Belang van de aspecten volgens leden

Organisatie	7,2
Leiderschap	5,3
Aanspreekcultuur	5,0
Sfeer	7,8
Rituelen en gebruiken	3,4
Constructief samenwerken	5,1
Omgang met elkaar	6,1
Verantwoordelijkheid voelen en nemen	5,5
Het bestaansrecht (why)	4,4
Iets anders	0,5

- De maximale score is 10, de minimale score is 1.
- Hoe hoger de score, hoe belangrijker het aspect gevonden wordt.

BACK 2 BASICS

## De ambitie

Back2basics wil graag acht verenigingen gebruik laten maken van de verenigkracht scan. Dit zijn verenigingen die een actuele hulpvraag hebben en ondersteuning krijgen om tot een oplossing te komen. De resultaten van de scan bepalen mede de oplossingsrichting.

We begeleiden acht verenigingen door middel van trainingen en individuele online coaching. Zo blijft het maatwerk, maar kunnen de verenigingen ook van elkaar leren. Het programma bestaat uit vier gezamenlijke sessies en twee online coachmomenten. Zoals gezegd, onderdeel van het programma is dat we de verenigkracht scan doen, zodat de club gericht en meetbaar aan ontwikkeling kan werken.

# BACK BASICS

Stappen (looptijd is zes maanden)

1. *Gezamenlijke training 1 met (maximaal) twee bestuursleden van alle acht verenigingen om ervaringen te delen. Tijdens de sessie wordt uitgebreid ingegaan op de essentie en principes van verenigen en worden de hulpvragen van de verenigingen gedeeld (o.l.v. de trainer). **WEEK 0***
2. *Gezamenlijke training 2 met (maximaal) twee bestuursleden van alle acht verenigingen om ervaringen te delen. Tijdens de sessie wordt uitgebreid ingegaan op het begrip verenigkracht, de pijlers van de scan en hoe verenigkracht is te beïnvloeden (uitgevoerd door de trainer). **WEEK 3***
3. *De vereniging zet de scan uit bij haar leden, uitgangspunt is respons van 20% (0-meting) **WEEK 4***
4. *De resultaten van de scan worden online gedeeld met het bestuur en de trainer **WEEK 8***
5. *Gezamenlijke training 3 met (maximaal) twee bestuursleden van alle acht verenigingen om ervaringen te delen. Tijdens de sessie wordt uitgebreid ingegaan op het bepalen van de juiste interventie en de wijze waarop deze geïmplementeerd kan worden vanuit het credo "verenigd veranderen" (uitgevoerd door de trainer) **WEEK 10***
6. *Het bestuur en de trainer sparren, klankborden en overleggen online over de keuze voor interventie en de voortgang **WEEK 11***
7. *Terugkom training 4 met (maximaal) twee bestuursleden van alle acht verenigingen, na drie – vijf maanden. De voortgang en (tussen) resultaten worden besproken. **MOMENT ADER TE BEPALEN***

*Optioneel (na training 3)*

- Aan de slag bij de vereniging met de gekozen interventie onder begeleiding van de procesbegeleider
- Het uitzetten van een 2e verenigkracht scan (1-meting)

De gezamenlijke bijeenkomsten vinden plaats bij AiB

## **Trainer en procesbegeleiders**

Sjors Brouwer en/of Hans van Egdom verzorgen de trainingen en zijn aanspreekpunt voor de verenigingen.

## **Kosten**

NOC\*NSF bekostigd deze activiteiten.